

看護管理者の人材育成研修（他施設シャドウ研修）募集案内

1 目的

自施設にとどまらず、他施設における看護師長のシャドウ研修を取り入れ、どのような看護管理をしているか実際の業務・動きを知り学び、看護管理の視野を広げ自施設の実践につなげる

2 実施主体

福井県看護協会（福井県委託事業）

3 実施期間・内容

1) 他施設でのシャドウ研修

令和4年11月14日（月）～11月18日（金）の間で1日間

研修日、研修受入れ医療機関は協議して決定

2) 報告会（研修の学びの共有）

・日時 令和4年11月29日（火） 13:30～16:30

・場所 福井県看護協会

・内容 グループワーク（意見交換）、研修報告

アドバイザー（研修受入れ医療機関 研修担当者）

4 研修受入れ医療機関

福井県内病院

（福井大学医学部附属病院、福井県立病院、福井赤十字病院、福井県済生会病院 等）

5 研修対象

中小規模病院の看護師長（相当）以上でファーストレベル修了者 15名程度

6 研修申込み

申請書（様式1・2・3）を記載し看護協会へ提出

（申請書はホームページよりダウンロードしてお申込みください）

申込み締切り： 9月21日（水）必着

7 研修の流れ

1) 研修受け入れ医療機関は、対象となる研修者がどのようなことを学びたいかを事前に把握し、それに基づき研修内容を検討する。

2) 研修受け入れ医療機関は、シャドウ研修を受入れ支援できる看護師長を研修支援者として検討する。

3) 研修受け入れ医療機関は、研修支援者のもと実践の場で指導を行う。

4) シャドウ研修当日

・看護管理者の実際の業務・動きをみて学ぶ

研修者は、研修支援者の指導のもとで行動する。

5) 研修支援者は、研修者とともに研修終了時にカンファレンスを行い、研修の目標達成状況や課題、問題点などについて話し合う。

8 その他

研修受け入れに関する協定書等の提出

9 支援の手順・展開

| 機関 | 主な役割・業務 |
|-----------------|---|
| 看護協会 | <ol style="list-style-type: none"> 1 研修の案内・募集を行う（様式1～3） 2 研修者用【様式3】により研修者がどのような研修を望んでいるのかを把握する。 3 申請書をもとに研修者を選定し、研修受入れ医療機関を決定し連絡する。 4 研修受入れ医療機関と研修者施設の研修内容について調整を行う。 5 学びの共有するため報告会を開催する。 |
| 中小規模病院 (研修者) | <ol style="list-style-type: none"> 1 看護協会に申請する。 管理者用：【様式1】【様式2】 研修者用：【様式3】 研修者は、研修における自己の目標を設定し、目標達成のために支援してほしい内容などを記載する。 2 研修者施設の看護管理者と研修受入れ医療機関での研修内容について看護協会と調整を行う。 3 研修者は研修受入れ医療機関において研修支援者の指導のもとで行動する。 4 研修者は研修実施後の研修での学びなどについてまとめを記載する。 5 学びの共有のため報告会に参加し報告する。 6 研修終了後、研修者の推薦者（看護管理者）は、研修終了後の研修者の反応や効果などについて評価を行う。 |
| 研修受入れ医療機関 | <ol style="list-style-type: none"> 1 研修者用【様式3】より、研修者がどのような研修を望んでいるのかを把握し、研修内容を検討する。 2 事前に研修について看護協会と調整を行う。 3 シェドウ研修の研修支援者である看護師長等を選任する。 4 研修プログラムに基づき、研修者の目標達成のための支援を行う。 5 研修終了時に研修者とともにカンファレンスを行い、研修の目標達成状況や課題、問題点などについて確認を行う。 6 学びの共有のため報告会に参加する。 7 研修終了後、支援者として評価を行う。 |